

# Lorena Hoormann



## Lebenslauf

Willergasse 27/1/4  
1230 Wien

Mobil: +43 (0) 680 311 93 25  
E-Mail: [lorena.hoormann@organisationsforschung.at](mailto:lorena.hoormann@organisationsforschung.at)

## ZUR PERSON

Name	Lorena Hoormann
Geburtsdatum	16.03.1986
Geburtsort	Bremen
Staatsbürgerschaft	Deutschland
Familienstand	ledig



## BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

*seit 02/2012*

### **Consultant & Researcher**

Institut für Systemische Organisationsforschung (I.S.O.)

- Beratende Begleitung von Veränderungsprojekten in Unternehmen
- Entwicklung von Methoden und Designs zur externen Prozessbegleitung von Veränderungs- und Entwicklungs-Projekten
- Konzeption und Durchführung von Evaluationen unter den Prämissen systemischer Beratung
- Konzeption und Durchführung individueller Standortbestimmungen der avisierten Entwicklungen in verschiedenen Organisationen
- Moderation von Workshops und Veranstaltungen und Unterstützung bei Teamcoaching und Teamsupervision

*06/2013-06/2017*

### **Research Associate**

Competence Center for SMEs & Strategic Change, FHWien der WKW

- Entwicklung eines Basis-Methoden-Sets und eines didaktisch-methodischen Konzepts zum Thema der Veränderungsfähigkeit von KMU
- Analyse von Organisationen und ihrem Umfeld nach den Prämissen qualitativer Sozialforschung sowie darauf aufbauende Planung und Umsetzung von OE-Designs und Interventionen in den Unternehmen
- Verfassen von Publikationen im Bereich OE, Wissens- und Change-Management
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Bachelor-Arbeiten und studentischen Forschungsprojekten, u.a. zu den Themen Organisationen und Change-Management

*10/2007 – 01/2012*

### **Studienassistentin**

Forschungsinstitute der Leuphana Universität Lüneburg und der Universität Wien

- Unterstützung der Forschungs- und Lehrtätigkeiten
- Datenaufbereitung
- Datenbankverwaltung und Literaturrecherchen

## BILDUNGSWEG

<i>seit 10/2009</i>	<b>Masterstudium der Soziologie</b> Universität Wien <ul style="list-style-type: none"><li>– Spezialisierung Wissenschaftsforschung</li><li>– Titel der Masterarbeit: „Die Positionierungsarbeit von Lailnnen gegenüber der Wissenschaft in einem experimentellen Partizipationsverfahren“</li></ul>
<i>10/2006-10/2009</i>	<b>Bachelorstudium der empirischen Wirtschafts- und Sozialwissenschaften</b> Leuphana Universität Lüneburg <ul style="list-style-type: none"><li>– Spezialisierung Wirtschaftssoziologie</li><li>– Titel der Bachelorarbeit: „Paradigmenwechsel in Chile – Ursachen und Folgen des Überganges von der Dependenztheorie zur Strategie exportorientierten Wachstums“</li></ul>
<i>07/2008 – 12/2008</i>	<b>Auslandssemester Chile</b> Universidad ARCIS, Santiago de Chile
<i>02/2006 – 08/2006</i>	<b>Sprachaufenthalt Spanien</b> Praktikum auf der Pferdezucht KS Rojas, Guardamar del Segura
<i>06/2005</i>	<b>Abitur</b> Gymnasium Obervieland, Bremen

## SPRACHEN

<i>Muttersprache</i>	<b>Deutsch</b>
<i>Verhandlungssicher</i>	<b>Englisch</b>
<i>Fließend</i>	<b>Spanisch</b>
<i>Grundkenntnisse</i>	<b>Portugiesisch, Französisch, Latein</b>

## PROJEKTE

<i>2017 - 2019</i>	Evaluation des Netzwerk Gesund im Wiener Kindergarten der Wiener Gesundheitsförderung
<i>2017 - 2018</i>	Tabakpräventionsinitiative des Fonds Gesundes Österreich
<i>2016 - 2017</i>	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungsfähigkeit und -logik der meinungsraum.at Online MarktforschungsgmbH
<i>2016 - 2017</i>	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungsfähigkeit und -logik der Kuppitsch Buchhandlungs GmbH
<i>2016 - 2017</i>	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungsfähigkeit und -logik der Risk Experts Risiko Engineering GmbH
<i>2016 - 2017</i>	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungsfähigkeit und -logik der TU Wien Holding GmbH - TVFA
<i>2016 - 2017</i>	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungsfähigkeit und -logik der Loydolt & Schweitzer Steuerberatungs GmbH

---

2016 - 2017	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungsfähigkeit und -logik der M27 Finance GmbH
2016 - 2017	Gesundheitsförderung bei der Mondi AG
2016	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungsfähigkeit und -logik der Manschein GesmbH
2015 - 2017	Stärkung der Veränderungsfähigkeit der Steinringer WEB and IT solutions GmbH
2015 - 2017	Stärkung der Veränderungsfähigkeit und Innovationskraft der Zürich-Versicherungs-Aktiengesellschaft
2015 - 2016	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungsfähigkeit und -logik der Rad&Reisen GmbH
2015 - 2016	Weiterentwicklung der strategischen Veränderungsfähigkeit der Keytronix GmbH
2015 - 2016	Analyse der Veränderungskultur und gezielte Förderung der Innovations- und Veränderungskultur der Mitraco GmbH
2015 - 2016	Diagnose und Stärkung der strategischen Veränderungsfähigkeit der Münze Österreich AG
2015 - 2016	Diagnose der strategischen Veränderungsfähigkeit und Ableitung von Anforderungen für das Supply Chain Management der CEMEX Austria AG
2015	Stärkung der Veränderungsfähigkeit mit Schwerpunkt Personalentwicklung Geldservice Austria Logistik für Wertgestionierung und Transportkoordination GmbH
2014 - 2018	„Gesundheit führt!“ der Niederösterreichischen Gebietskrankenkasse
2014 - 2016	„Gesund im Wiener Kindergarten“ der Wiener Gesundheitsförderung
2014 - 2015	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungskompetenzen und der Veränderungslogik der Steinringer WEB & IT solutions GmbH
2014 - 2015	Evaluierung der Ausbildungsordnung der „Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung“ (ÖGGO)
2014	„Focusing: Expanded Design“: Analyse der Fremdwahrnehmung und des Fokussierungspotenzials
2014	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungskompetenzen und der Veränderungslogik der Automic Software GmbH
2014	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungskompetenzen und der Veränderungslogik der J-IT Dienstleistungs-GesmbH
2014	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungskompetenzen und der Veränderungslogik der B&G Consulting & Commerce GmbH
2013 - 2015	„Demenzfreundliche Apotheke“
2013 - 2015	Salutogenese an der VHS GmbH
2013 - 2015	Betriebliche Gesundheitsförderung in KMU - Tourismus und Gastgewerbe
2013 - 2014	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungskompetenzen der SOLUTO GmbH
2013 - 2014	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungskompetenzen der ANECON Software Design und Beratung GmbH

---

2013 - 2014	Diagnose und Förderung der strategischen Veränderungskompetenzen der Phoron Consulting GmbH
2013 - 2014	„Wiener Netzwerk Kindergartenverpflegung“ (WiNKi) der Wiener Gesundheitsförderung
2013	KlientInnenbefragung von Pro Mente Wien
2012 - 2015	„Stadt: Gesund“ des Magistrats Salzburg
2012 - 2013	Inklusion - KlientInnenvertretung in den ÖHTB Werkstätten
2011 - 2014	PULS - Gesundes Arbeiten in der Tiroler Landeskrankenanstalten GmbH
2011 - 2013	Betriebliche Gesundheitsförderung im Wohnservice Wien
2009 - 2012	„Ge!mit“ Sicherheits- und Gesundheitsmanagement und Betriebliche Gesundheitsförderung in der AUVA

## SEMINARLEITUNGEN

WS13/14 - WS16/17	Projektmanagement und Forschung in der betrieblichen Praxis, FHWien der WKW, Bachelor Unternehmensführung - Entrepreneurship
SS15	Marktforschung (engl.), FHWien der WKW, Bachelor Unternehmensführung - Entrepreneurship
SS16 - SS17	Organisation und Changemanagement, FHWien der WKW, Bachelor Unternehmensführung - Entrepreneurship

## BETREUTE ABSCHLUSSARBEITEN

2017	Business Process Management in SMEs (BA Unternehmensführung) Die Führung in Changemanagement Prozessen (BA Unternehmensführung) Chancen und Risiken von Widerständen im Rahmen von Veränderungsprozessen (BA Unternehmensführung) Durch die Anwendung von Kommunikation im Change Management zur erfolgreichen Unternehmensfusion/ -übernahme (BA Unternehmensführung) Konfliktmanagement - Wie verschiedene Unternehmensstrukturen Rollenkonflikte beeinflussen (BA Unternehmensführung)
2016	Was sollten österreichische UnternehmerInnen bei Unternehmensgründungen in Slowenien beachten? (BA Unternehmensführung) Change-Management und die Rolle der Führungskraft im Veränderungsmanagement (BA Unternehmensführung) Widerstand und Konflikt im Change Management (BA Unternehmensführung) Unterstützung kultureller Synergieeffekte durch die Anwendung integrativer Modelle (BA Unternehmensführung)
2015	Diversity Management als Wettbewerbsfaktor (BA Unternehmensführung) Wie kann sich ein Unternehmen im Organisationsentwicklungsprozess aus systemtheoretischer Perspektive zu einem selbstorganisierenden bzw. autopoietischen System entwickeln? (BA Unternehmensführung) Die Rolle des Managementprozesses Strategieentwicklung bei der Implementierung von Veränderungen in Unternehmen (BA Unternehmensführung)

Change Management – Professioneller Umgang mit Widerständen und Konflikten in Veränderungsprozessen (BA Unternehmensführung)

Die erfolgreiche Unternehmensnachfolge in Familienunternehmen im Rahmen der Organisationsentwicklung (BA Unternehmensführung)

Führung durch den Unternehmenswandel (BA Unternehmensführung)

Führung und Management in Non-Profit-Organisationen (BA Unternehmensführung)

Successful Implementation of Change Management That Can Be Adopted by Austrian Healthcare Organizations (BA Unternehmensführung)

## VERANSTALTUNGEN

2016	Businessplan Prämierungsveranstaltung FHWien Veranstaltungsmanagement und Moderation
2015	Podiumsdiskussion „Surviving the change“: Veranstaltungsmanagement
2017	Abschlussveranstaltung Projekt „KMU in Veränderung“: Veranstaltungsmanagement
2013	JaSpoWa Wien: Messestandbetreuung CAS Europe
2011	JaSpoWa Wien: Messestandbetreuung CAS Europe
2010	International Conference „Risky Entanglements“: Organisationsteam
2007	International Conference “Business Case for Sustainability”: Organisationsteam

## WEITERBILDUNGEN

2016	British Council Academic Teaching Excellence Certificate Soziale Netzwerkanalyse Academic Writing and Presentations
2015	Teamsupervision und -reflexion Grundlagen der Kommunikation & Gesprächsführung Veranstaltungsmanagement Moodle Admin-Schulung Certificate of Professional Supervising
2014	Englisch in der hochschulischen Kommunikation Rechtliche Grundlagen - Organisationsgesetze, Arbeits-/Vertragsrecht, Datenschutzrecht, Immaterialgüter-/Urheberrecht Effizientes Arbeiten mit Excel Stimm- und Sprechtraining Diversity & Gender FGÖ-Vernetzungstag - Evaluation von Gesundheitsförderungsprojekten
2013	Wertewandel in Organisationen, Kulturveränderung und -entwicklung, Führung und Veränderung in Organisationen Neue Entwicklungen in der Arbeitswelt und daraus resultierende psychische

	Anforderungen und Belastungen (Prof. Dr. Hacker)
	Impuls Test 2 Backend-Schulung
2012	Fachveranstaltung Partnerschaft für Prävention, Wien
	Methodik der qualitativen Kosten-Nutzen-Analyse - Effektstärken erfolgreicher Veränderungen in Euro ausdrücken
2008	Statistik mit SPSS
2006	Certificación Español para Extranjeros – Avanzado

## AUSZEICHNUNGEN

2004	Anerkennungszertifikat Filmwettbewerb "Young Collection"
2001	Bonner Fremdsprachenpreis im Gruppen-Bundes-Wettbewerb

## PUBLIKATIONEN

- Hoormann, L./ Lerch, A. (2016): *Die Organisation als Multitasking-Talent? Methoden zur Stärkung der organisationalen Ambidextrie*. 5. Wissensmanagement-Tage Krems, Workshop, 19.4.2016.
- Hoormann, L./ Lerch, A. (2016): *Organisationale Ambidextrie – das Unternehmen als Multitasking-Talent?* In: HRWeb, 05.09.2016, <http://www.hrweb.at/2016/09/organisationale-ambidextrie-das-unternehmen-als-multitasking-talent/>.
- Pichler, B./ Kriener, B./ Cechota, J./ Feigl, M./ Zepke, G./ Hoormann, L./ Knierer, C. (2016): "Gesundheit führt!": *Focusing the crucial role of leadership in Workplace Health Promotion*. In: The European Journal of Public Health, Vol. 26, Issue suppl\_1.
- Plunger, P./ Heimerl, K./ Tatzler, V./ Zepke, G./ Klicpera, D./Hoormann, L./ Reitinger, E. (2016): *Dementia-friendly community pharmacy – findings from a participatory research project in Austria*. EUPHA Conference, Vienna, 09.-12-11.2016.
- Schweiger, C./ Kump, B./ Hoormann, L. (2015): *A Concept for Diagnosing and Developing Organizational Change Capabilities*. In: Journal of Management & Change, Vol. 34/35, Issue 1/2, p.12-28.
- Hoormann, L./ Lerch, A.(2015): *Surviving the Change ... eine prickelnde Podiums-Diskussion - Ein Event-Bericht*. In: HRWeb. 27.10.2015, <http://www.hrweb.at/2015/10/surviving-the-change-eine-prickelnde-podiums-diskussion-ein-event-bericht/>.
- Hoormann, L./ Kump, B./ Schweiger, C. (2015): *Bereit zur Umsetzung: Strukturen schaffen & Personal entwickeln für intensiven Change-Prozess*. In: HRWeb. 17.06.2015, [www.hrweb.at/2015/06/hr-change-umsetzung/](http://www.hrweb.at/2015/06/hr-change-umsetzung/).
- Hoormann, L./ Kump, B./ Schweiger, C. (2015): *Veränderungen planen mithilfe der Balanced Score-Card (BSC)*. In: HRWeb. 26.05.2015, [www.hrweb.at/2015/05/balanced-score-card-bsc/](http://www.hrweb.at/2015/05/balanced-score-card-bsc/).
- Hoormann, L./ Kump, B./ Schweiger, C. (2015): *Mitarbeiter gezielt bei der Umsetzung von Strategie & Change einsetzen*. In: HRWeb, 20.04.2015; <http://www.hrweb.at/2015/04/kundenanalyse-mitarbeiteranalyse/>.
- Hoormann, L./ Kump, B./ Schweiger, C. (2015): *Maßgeschneiderte Innovation durch Absorptionskompetenz & Kompetenzmatrix*. In: HRWeb, 27.03.2015; <http://www.hrweb.at/2015/03/absorptionskompetenz-kompetenzmatrix/>.
- Hoormann, L./ Kump, B./ Schweiger, C. (2015): *Das reflektierende Unternehmen: aus Fehlern lernen (7s-Modell von McKinsey)*. In: HRWeb, 02.03.2015; <http://www.hrweb.at/2015/03/7s-modell-mckinsey-2/>.
- Kump, B./Hoormann, L./Schweiger, C. (2015): *Informationssuche: Trend-Scouting durch Mitarbeiter & Branchenstrukturanalyse*. In: HRweb, 04.02.2015; <http://www.hrweb.at/2015/02/informationssuche-branchenstrukturanalyse/>.



branchenstrukturanalyse-trend-scouting/.

Plunger, P./ Heimerl, K./ Tatzler, V./ Zepke, G./ Klicpera, D./Hoormann, L. / Reitingner, E. (2014): *Perspectives of community pharmacy staff on caring for people living with dementia and their caregivers - findings from a participatory research project with community pharmacies in Austria.* 24th Alzheimer Europe Conference, Glasgow, 20. – 22.10.2014.

Schweiger, C./ Kump, B./ Hoormann, L. (2014): *How to initiate the evolution of dynamic capabilities? Organizational diagnosis and systemic organizational development in small and medium sized enterprises.* 9th Colloquium on Organizational Change & Development, Essen, 12.-13.09.2014.

Hoormann, L./ Engelmann, A./ Lerch, A. (2014): *Dynamic Capabilities in Action – How SMEs in Different Industries Deal with Changing Environments,* IJAS Conference, Wien, 7.4-10.4.2014.